



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48] नई दिल्ली, नवम्बर 26—दिसम्बर 2, 2006, शनिवार/अग्रहायण 5—अग्रहायण 11, 1928
No. 48] NEW DELHI, NOVEMBER 26—DECEMBER 2, 2006, SATURDAY/AGRAHAYANA 5—AGRAHAYANA 11, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
केनिष्ठ विश्लेषक	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10,500 रु.	चयन	नहीं	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	----------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य या समाजशास्त्र या अपराध शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य (ii) अनुसंधान और क्षेत्रीय कार्य तथा सांख्यिकीय आंकड़ों के संगठन, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्षों का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : सामाजिक अनुसंधान में विशेषज्ञता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

5500-9000 रु. के वेतनमान में पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो काडर के ऐसे ज्येष्ठ अन्वेषक जिन्होंने नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :-

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या संगठन में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो —सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अनन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 2/3/2001-प्रशा. 1/बी.पी.आर.एण्ड डी./पीटी]

श्रीमती रेनू सरीन, अवर सचिव (पीएमए)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 24th November, 2006

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1972, namely:—

(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Junior Analyst) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Bureau of Police Research and Development (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1972, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Analyst	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Not exceeding thirty years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>Essential :—</p> <p>(i) Master's degree in Social Work or Sociology or Criminology of a recognised university or equivalent;</p> <p>(ii) Three years' experience of research or field work and collection, compilation and interpretation of statistical data.</p> <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification (s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Specialisation in Social Research.</p>	No	Two years for direct recruits and promotees	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment
<hr/>				
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)		(14)	
<p>Promotion :</p> <p>Senior Investigator of Bureau of Police Research and Development cadre in the scale of pay Rs. 5500—9000, with three years' service in the grade</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <p>1. Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman</p>		<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>	

3656 GI/06-2

(12)

rendered after appointment thereto, on regular basis

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in parent cadre or organization; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 5500—9000 in parent cadre or organization; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribe for direct recruits under Col. 8.

Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

(13)

2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member

3. Deputy Secretary or Director, Ministry of Home Affairs—Member

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय समूह 'ग' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह ग तकनीकी पद) संशोधन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय समूह 'ग' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में :-

(1) स्तंभ 11 के अधीन सहायक भंडारी/औजार भण्डार भारसाधक के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

क. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

ख. जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(2) स्तंभ 12 के अधीन कार्यशाला परिचर/औजार परिचर के पदों से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“आमेलन 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. के वेतनमान में ऐसे दफतरी/ड्रेसर जिन्होंने यूनिट की उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने की अर्हता रखता हो, जिसके न हो सकने पर,

ख. 2610-4000 रु. के वेतनमान में ऐसा दफतरी/ड्रेसर जिसने यूनिट में 2610-4000 रु. और 2550-3200 रु. की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण के अधीन रहते हुए कक्षा 8 उत्तीर्ण करने की अर्हता रखता हो।

टिप्पण : ऐसे यूनिटों में जहां 2610-4000 रुपये के वेतनमान दफतरी/ड्रेसर का कोई पद नहीं है, वहां 2550-3200 रुपये के वेतनमान में ऐसा चपरासी/संदेश वाहक जिसने यूनिट की उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जो व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए 8वीं कक्षा उत्तीर्ण करने की अर्हता रखता है, पात्र होगा।”

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12018/4/2005-टीए-11]

तरसेम लाल, उपसचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 246 तारीख 13 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 23rd November, 2006

G.S.R 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Employment and Training Group 'C' Technical Posts, Recruitment Rules, 2004 namely :—

1. **Short title and commencement**—(1) These Rules may be called the Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Amendment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Employment and Training Group 'C' Technical Posts, Recruitment Rules, 2004,—

- (i) against serial number 4 relating to the post of Assistant Storekeeper/Tool Store in charge, under column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Deputation: Officer of the Central Government or State Governments or Union Territories :

(a) holding analogous post on regular basis; or

(b) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 3050—4590 or equivalent and possessing qualifications prescribed for direct recruits.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years)”.

- (ii) against serial number 6 relating to the posts of Work Shop Attendant/Tool Store Attendant, under column 12 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Absorption : (a) Daftry/Dresser in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 having 6 years of regular service in the grade in the unit and possessing Class VIII pass qualification, subject to passing of a Trade Test, failing which;

(b) by Daftry/Dresser in the pay scale of Rs. 2610—4000 having combined regular service of 10 years in the grade of Rs. 2610—4000 and Rs. 2550—3200 in the unit and possessing Class VIII pass qualification, subject to passing of Trade Test.

Note : In the units where there is no post of Daftry/Dresser in the pay scale of Rs. 2610—4000, Peon/Messenger in the pay scale of Rs. 2550—3200 having 10 years of regular service in the grade in the unit and possessing Class VIII pass qualification, subject to passing of a Trade test shall be eligible”.

[F. No. DGET-A-12018/4/2005-TA-II]

TARSEM LAL, Dy. Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 246 dated the 13th July, 2004.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-2 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी, बैंगलूर में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2006 है ।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-2	1*(2006) : *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)		(9)	(10)	(11)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)				(13)	(14)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	
(1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या						

3656 GI/06-3

(12)

(2) जिन्होंने 4000-6000/- रुपए के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है।

केन्द्रीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-3 पर भी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण : (पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि ((जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 4-2/2005-एफ.वाई. प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th November 2006

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Steno-grapher-II	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation (Including Short term Contract)/Promotion :	Not applicable	Not applicable

Officers under the Central/State Governments :

(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or

- (ii) with six years' of regular service in the post of Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 4000-6000.

(Stenographer Grade-III in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore shall also be considered for appointment alongwith deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to be filled up by promotion).

Note :—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 4-2/2005-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.